



REPUBLIKA HRVATSKA  
Ministarstvo rada, mirovinskoga  
sustava, obitelji i socijalne politike

## **PROVEDBENI PROGRAM**

Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i  
socijalne politike za razdoblje 2024. - 2028.

Datum: 13. rujan 2024.

<b>Sadržaj</b>	
<b>1. PREDGOVOR</b>	6
<b>2. UVOD</b>	7
<b>2.1. Djelokrug rada Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike</b>	7
<b>2.2. Vizija</b>	8
<b>2.3. Misija</b>	8
<b>2.4. Organizacijska struktura Ministarstva</b>	8
<b>2.5. Ustanove u nadležnosti Ministarstva</b>	9
<b>3. OPIS IZAZOVA I RAZVOJNIH POTREBA KOJI ĆE SE ADRESIRATI PROVEDBOM PROGRAMA</b>	9
<b>4. OPIS MJERA</b>	11
<b>4.1. SIGURNIJE TRŽIŠTE RADA</b>	11
<b>MJERA 1: Uspješna apsorpcija sredstava fondova Europske unije u nadležnosti MROSP-a u svrhu ispunjavanja ciljeva kohezijske politike EU</b>	11
<b>MJERA 2: Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera</b>	12
<b>MJERA 3: Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere</b>	12
<b>MJERA 4: Implementacija HKO u području standarda zanimanja</b>	12
<b>MJERA 5: Obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba za stjecanje zelenih i digitalnih vještina dodjelom vaučera</b>	13
<b>MJERA 6: Razvoj analitičkih podloga (digitalnih profila sektora) za predikcije potreba tržišta rada i kreiranje politika zapošljavanja temeljenih na dokazima</b>	13
<b>MJERA 7: Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama radi izrade preporuka upisne politike</b>	13
<b>MJERA 8: Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za odabir i razvoj karijere te obrazovnog programa sukladno potrebama tržišta rada</b>	14
<b>MJERA 9: Brzo i učinkovito osiguranje socijalnog minimuma na društveno prihvatljivoj razini</b>	14
<b>MJERA 10: Unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba</b>	14
<b>MJERA 11: Izrada i provedba odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na ranjive skupine</b>	15
<b>MJERA 12: Praćenje i evaluacija ishoda mjera aktivne politike zapošljavanja</b>	15
<b>MJERA 13: Razvijati sustav podrške za uključivanje neaktivnih radno sposobnih osoba na tržište rada s posebnim naglaskom na osobe u NEET statusu</b>	15
<b>MJERA 14: Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanja pri zapošljavanju</b>	16

<b>MJERA 38: Transformacija, deinstitucionalizacija i prevencija institucionalizacije osoba s invaliditetom .....</b>	<b>24</b>
<b>MJERA 39: Uvođenje jedinstvenog nalaza i mišljenja koji će vrijediti u svim sustavima za koje se provodi vještačenje .....</b>	<b>24</b>
<b>MJERA 40: Osnaživanje pružatelja podrške osobama s invaliditetom u zajednici .....</b>	<b>25</b>
<b>MJERA 41: Edukacija i promicanje aktivne implementacije UN Konvencije o pravima osoba s invaliditetom s ciljem zaštite i promicanja prava osoba s invaliditetom .....</b>	<b>25</b>
<b>MJERA 42: Poticanje gradova na osnivanje i djelovanje dječjih vijeća .....</b>	<b>25</b>
<b>MJERA 43: Poticanje dječje participacije u djelovanju Vijeća korisnika kod pružatelja socijalne usluge smještaja za djecu i Vijeća udomljene djece i mladih .....</b>	<b>25</b>
<b>MJERA 44: Edukacija pravnika na poslovima za djecu i obitelj u centrima za socijalnu skrb .....</b>	<b>25</b>
<b>MJERA 45: Edukacija posebnih skrbnika za zastupanje djeteta u zaštiti osobnih i imovinskih prava .....</b>	<b>26</b>
<b>MJERA 46: Povećanje opsega pružanja izvaninstitucijskih usluga na područjima na kojima te usluge nisu dostatne .....</b>	<b>26</b>
<b>MJERA 47: Nastavak procesa deinstitucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga .....</b>	<b>26</b>
<b>MJERA 48: Izgradnja centara za starije osobe.....</b>	<b>27</b>
<b>MJERA 49: Poticanje razvoja udomiteljstva (povećanje broja udomiteljskih obitelji).....</b>	<b>27</b>
<b>MJERA 50: Razvoj novih usluga.....</b>	<b>27</b>
<b>MJERA 51: Uvođenje novih profila radnika za pružanje socijalnih usluga .....</b>	<b>28</b>
<b>MJERA 52: Utvrđivanje cijena socijalnih usluga za pružatelje socijalnih usluga u mreži temeljem jedinstvene metodologije za izračun cijena .....</b>	<b>28</b>
<b>MJERA 53: Unaprjeđenje procjene potreba u skladu s jedinstvenom metodologijom za procjenu potreba .....</b>	<b>28</b>
<b>MJERA 54: Pобоljšanje infrastrukturnih kapaciteta za pružanje socijalnih usluga.....</b>	<b>28</b>
<b>MJERA 55: Zapošljavanje dodatnog broja radnika za pružanje socijalnih usluga.....</b>	<b>28</b>
<b>MJERA 56: Organiziranje edukacija i supervizije za podizanje kompetencija stručnjaka i udomitelja koji sudjeluju u pružanju socijalnih usluga .....</b>	<b>29</b>
<b>MJERA 57: Volontiranje kao doprinos u pružanju socijalnih usluga .....</b>	<b>29</b>
<b>MJERA 58: Osposobljavanje pružatelja socijalnih usluga za održivi razvoj (organiziranje izobrazbe za stjecanje znanja, tehnika i vještina o izvorima i načinima prikupljanja sredstava; osnivanje društvenih poduzeća) .....</b>	<b>29</b>
<b>4.4. BORBA PROTIV NASILJA NAD ŽENAMA, DJECOM I U OBITELJI .....</b>	<b>29</b>
<b>MJERA 59: Razvoj svijesti javnosti o neprihvatljivosti seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja, njegovim pojavnim oblicima i posljedicama te mogućnostima zaštite žrtava .....</b>	<b>29</b>

## 1. PREDGOVOR

Provedbeni program Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (dalje u tekstu: Provedbeni program) je sukladno članku 21. Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine”. broj 123/17, 151/22) kratkoročni akt strateškog planiranja koji vrijedi za vrijeme trajanja mandata Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. do 2028. godine.

Provedbeni program je institucionalni dokument koji opisuje viziju, misiju i prioritete djelovanja Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, definira mjere za provedbu ciljeva i prioriteta Programa Vlade Republike Hrvatske 2024. – 2028. i drugih relevantnih akata strateškog planiranja te ih razrađuje na elemente koji su potrebni za učinkovitu provedbu što uključuje poveznicu s financijskim planom Ministarstva odnosno Državnim proračunom Republike Hrvatske.

Isti se temelji na svim načelima strateškog planiranja i upravljanja razvojem, načelima točnosti i cjelovitosti učinkovitosti i djelotvornosti, odgovornosti i usmjerenosti na rezultat, održivosti, partnerstva i transparentnosti.

Okvir za izradu Provedbenog programa je Program Vlade Republike Hrvatske 2024.-2028. koji je sveobuhvatan prikaz prioriteta područja, mjera i aktivnosti kojima će se u okviru ovlasti postići socijalna sigurnost, perspektivna budućnost, ekonomska suverenost, osnažena državnost i globalna prepoznatljivost.

Ovim Provedbenim programom utvrđuju se mjere koje doprinose provedbi ciljeva Programa Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028. godine, kako slijedi:

Cilj 1.2. Sigurnije tržište rada

Cilj 2.1. Osnaživanje obitelji i podrška mladima

Cilj 2.2. Briga o umirovljenicima i djelotvoran sustav socijalne skrbi

Cilj 3.4. Borba protiv nasilja nad ženama, djecom i u obitelji

Cilj 3.5. Djelotvorna javna uprava

Cilj 3.6. Dostupniji i održiviji zdravstveni sustav

Također, elementi sadržani u Provedbenom programu omogućit će praćenje rezultata i ocjenu djelotvornosti mjera u okviru zacrtanih ciljeva javnih politika.

- zaštita obitelji u kojima su narušeni međusobni odnosi te zaštita od nasilja u obitelji;
- zaštita djece čiji roditelji žive odvojeno i zaštita djece bez odgovarajuće roditeljske skrbi
- poticanje odgovornog roditeljstva;
- poticanje razvoja programa rada u zajednici, razvoja i afirmacije volonterstva i rada udruga građana koje su potpora roditeljima, obitelji, djeci, djeci s teškoćama u razvoju i starijim osobama te svim socijalno osjetljivim skupinama stanovništva;
- poticanje i osnivanje savjetovališta za djecu, roditelje, djecu s teškoćama u razvoju, starije osobe i žrtve obiteljskog nasilja te obavljanje stručnog i inspeksijskog nadzora nad njihovim radom.

## **2.2. Vizija**

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike stvara bolje uvjete za zapošljavanje i rad, kontinuirano brine za umirovljenike i sve skupine društva kojima je potrebna institucionalna socijalna podrška. Ministarstvo pruža podršku obitelji i roditeljstvu te djeluje na osnaživanje obitelji.

## **2.3. Misija**

Nastavit ćemo povećavati stopu zaposlenosti, dalje smanjivati stopu nezaposlenosti, stvoriti uvjete za daljnje povećanje prosječne i minimalne plaće te mirovina. Podići ćemo razinu socijalne zaštite, unaprjeđivati mirovinski sustav i sustav socijalne skrbi. Osvremenit ćemo radno zakonodavstvo osiguravajući zaštitu prava poslodavaca i radnika.

## **2.4. Organizacijska struktura Ministarstva**

Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva („Narodne novine”, broj 36/22) utvrđeno je unutarnje ustrojstvo Ministarstva, nazivi upravnih organizacija i ustrojstvenih jedinica u sastavu Ministarstva, njihov djelokrug, način upravljanja tim jedinicama, način planiranja poslova, radno i uredovno vrijeme te okvirni broj potrebnih državnih službenika i namještenika Ministarstva.

U sustavu Ministarstva ustrojavaju se:

1. Kabinet ministra
2. Glavno tajništvo
3. Uprava za rad i zaštitu na radu
4. Uprava za tržište rada i zapošljavanje
5. Uprava za mirovinski sustav
6. Uprava za upravljanje operativnim programima Europske unije
7. Uprava za programe i projekte
8. Uprava za obitelj i socijalnu politiku
9. Zavod za socijalni rad
10. Samostalni sektor za upravni i inspeksijski nadzor u socijalnoj skrbi
11. Samostalni sektor za drugostupanjski postupak
12. Samostalni sektor za reviziju i nadzor medicinskog vještačenja

osiguralo dostojanstvene uvjete rada. U narednom razdoblju i dalje ćemo poticati inovativne oblike rada kako bi se kroz bolju ravnotežu poslovnog i privatnog života potaklo demografsku revitalizaciju Republike Hrvatske.

Ustrajati će se u promicanju borbe protiv neprijavljenoga rada, a posebna će se pozornost posvetiti daljnjem usklađivanju radnog zakonodavstva sa europskom pravnom stečevinom, posebno na području jednakosti plaća žena i muškaraca. Jasan zakonodavan okvir doprinijeti će rastu prosječne neto plaće te će ona dosegnuti iznos od 1.600 eura.

Nastaviti će se kontinuirano i sustavno poboljšavati razina sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, osobito s obzirom na razvoj tehnologije i suvremenu organizaciju radu, te unapređivati stanje kako bi se uklonili ili u najvećoj mogućoj mjeri smanjili novi rizici.

Osim podizanja razine svijesti poslodavaca i radnika o značenju prevencije i provođenju preventivnih mjera u sigurnosti i zaštiti zdravlja radnika, istodobno će se razvijati on-line alati za procjenu rizika i omogućiti da budu besplatni za upotrebu, kao i Informacijski sustav ZNR. Time će se omogućiti prikupljanje podataka od osoba ovlaštenih za obavljanje zaštite na radu te izrada analiza potrebnih za unapređivanje propisa u ovom području.

Nadalje, unatoč značajnim iskoracima u obveznom mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti (I. mirovinski stup), mirovinski sustav potrebno je kontinuirano prilagođavati demografskim kretanjima, gospodarskim uvjetima te kretanjima na tržištu rada. Uslijed nepovoljnih demografskih kretanja, najveći izazov mirovinskoga sustava u dugoročnom razdoblju predstavlja povećanje razine adekvatnosti mirovina. Pri tome je važno naglasiti kako visina mirovine u najvećoj mjeri ovisi o navršenom mirovinskom stažu, koji je u Republici Hrvatskoj i dalje relativno nizak te je nužno konstantno naglašavati potrebu dužeg ostanka u svijetu rada, jer se jedino dužim radom mogu osigurati veće mirovine. Isto tako, potrebno je voditi računa da se jačanjem zaštite najranjivijih skupina umirovljenika bitno ne naruši ovisnost mirovine o prethodnoj uplati doprinosa. Stoga je u mirovinskome sustavu jedan od glavnih prioriteta stvoriti uvjete za daljnje povećanje razine adekvatnosti mirovina, u skladu s fiskalnim kapacitetima, kako bi se u predstojećem razdoblju osigurale veće mirovine za sadašnje i buduće umirovljenike. Predviđenim zakonskim izmjenama kojim će se povećati dodani staža za svako rođeno i/ili posvojeno dijete, promijeniti formula usklađivanja mirovine te uvesti godišnji dodatak, svakako će se doprinijeti povećanju razine adekvatnosti mirovina i daljnjem unapređenju mirovinskog sustava. Time će se ispuniti i strateški cilj povećanja sveukupne prosječne mirovine za 30% , a koja će do kraja mandata iznositi najmanje 750 eura.

U narednom razdoblju nastaviti ćemo unaprjeđivati sustav socijalne skrbi s ciljem zaštite najranjivijih skupina društva. Ministarstvo će nastaviti s mjerama usmjerenim suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti. Navedenom će pripomoći razvoj sveobuhvatnog modela dijagnostike siromaštva i socijalne isključenosti putem uspostave jedinstvene baze, a koja će omogućiti analizu prostorne raspodjele siromaštva i socijalne isključenosti te pružiti temelje za preciznu formulaciju javnih politika. Povećat ćemo socijalne naknade kako bi se pravovremeno i primjereno odgovorilo na izazove uzrokovane možebitnim inflatornim učincima, porastom cijena i općenito rastom troškova života, a što bi u konačnici trebalo utjecati na smanjenje stope siromaštva.



smanjenju opterećenja na državni proračun RH kroz pravovremenu pripremu i provedbu operacija prihvatljivih za financiranje sredstvima iz Europskog socijalnog fonda plus.

Pravovremena priprema i provedba operacija preduvjeti su realizacije prioriteta i specifičnih ciljeva Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027., cilja 1.2. Sigurnije tržište rada Programa Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024.-2028. te uspješne apsorpcije 1.933.570.912,00 eura EU sredstava dodijeljenih RH za razdoblje do kraja 2029. godine.

### **MJERA 2: Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera**

Utvrđivanje budućih potreba za vještinama, kako bi se pravovremeno planirali ishodi obrazovanja, ključno je za usklađivanje ponude i potražnje za radnom snagom. Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike tijekom 2022. godine započelo je s provedbom sustava vaučera, čime se omogućilo veće sudjelovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba u cjeloživotnom obrazovanju s naglaskom na stjecanju vještina povezanih sa zelenom i digitalnom tranzicijom. Kako bi se detektiralo koji su to obrazovni programi prihvatljivi za dodjelu vaučera, odnosno stjecanje kojih vještina ćemo financirati kao odgovor na potrebe tržišta rada, potrebno je nastaviti s mapiranjem vještina. Provest će se daljnje mapiranje primarno deficitarnih vještina te nadograditi i ažurirati katalog zelenih i digitalnih vještina. Nastavno na navedeno, katalog vještina će se osim sadržajne nadogradnje, nadograditi i informatički te će se kontinuirano ažurirati.

### **MJERA 3: Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere**

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je alat za povezivanje obrazovanja i tržišta rada te ima ključnu ulogu u sprječavanju ulaska u nezaposlenost, naročito dugotrajnu nezaposlenost. Unutar ove mjere u okviru web Portala za tržište rada uspostaviti će se modul za profesionalno usmjeravanje za učenike i studente, te zaposlene i nezaposlene osobe. Definirat će se elementi profesionalnog usmjeravanja pri upisu na preddiplomski, diplomski studij kao i upisu u srednju školu. Na portalu će biti dostupne i objedinjene sve informacije vezane uz cjeloživotno profesionalno usmjeravanje te će se izraditi novi moduli za korisnike usluga po ciljanim skupinama. Uz modul za ciljane skupine korisnika izradit će se i moduli za pružatelje usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Uz navedene module izradit će se i aplikacije za samoprocjenu koje će se postaviti kao obvezatni dijelovi stranica na kojima se pružaju e-usluge za učenike i studente pri upisu u srednje škole i visoka učilišta.

### **MJERA 4: Implementacija HKO u području standarda zanimanja**

Standardizacija zanimanja važan je element usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada, odnosno usklađivanja obrazovanja s potrebama tržišta rada. Temeljni princip povezivanja obrazovanja s potrebama tržišta rada leži u definiranju ključnih poslova i kompetencija koji su supstancijalne odrednice određenog zanimanja te sačinjavaju sam standard zanimanja. Iz jasno definiranog standarda zanimanja, odnosno skupova kompetencija koje sačinjavaju isti, razvijaju se i definiraju ishodi učenja te obrazovni programi koji će omogućiti stjecanje znanja i vještina

Temeljem modela predikcije potreba na tržištu rada izraditi će se metodologija za izradu preporuka za obrazovnu upisnu politiku i preporuke za upisnu politiku. Kako bi preporuke za upisnu politiku imale punu primjenu u obrazovnom sustavu potrebno je u novu metodologiju, osim postojećih pokazatelja, uključiti i pokazatelje zapošljivosti vezane uz cjelokupnu radnu snagu prema stečenim kvalifikacijama kao i predikcije potreba na tržištu rada. Temeljem unaprijedene metodologije izraditi će se i preporuke za obrazovnu upisnu politiku na godišnjoj razini.

### **MJERA 8: Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za odabir i razvoj karijere te obrazovnog programa sukladno potrebama tržišta rada**

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju identificiranje vlastitih interesa, kompetencija i mogućnosti kako bi donijeli odluke o vlastitoj karijeri te obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju. Profesionalno usmjeravanje je alat za povezivanje obrazovanja i tržišta rada te ima ključnu ulogu u sprječavanju ulaska u nezaposlenost, naročito dugotrajnu nezaposlenost. Za koordinaciju i praćenje provedbe aktivnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere, odlukom ministra nadležnog za rad, osnovan je Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj. U narednom razdoblju Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike će, kao nadležno tijelo, biti zaduženo za daljnji razvoj i unaprjeđenje sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere, dok će Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj biti i nadalje tijelo zaduženo za koordinaciju i praćenje provedbe aktivnosti. Uspostava sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja mladih prije odabira obrazovnih programa, zaposlenih i nezaposlenih osoba pri uključivanju u cjeloživotno obrazovanje, selekcija za zapošljavanje, moguće je samo u sinergiji svih ključnih dionika s naglaskom na ulogu sustava obrazovanja, institucija tržišta rada i institucija koje se bave pružanjem specijalizirane podrške. U okviru mjere jasno će se detektirati sve ciljne skupine primatelja i pružatelja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Za svaku ciljnu skupinu će se definirati njezine specifičnosti i potrebe te će se sukladno navedenom razviti model (protokoli postupanja, elementi procesa, dionici i sl.) prema kojem pružatelji usluga isporučuju uslugu primatelju.

### **MJERA 9: Brzo i učinkovito osiguranje socijalnog minimuma na društveno prihvatljivoj razini**

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (AORT) osigurava materijalno pravnu zaštitu radnika u slučaju stečaja poslodavca te materijalno pravnu zaštitu radnika onog poslodavca kojemu je račun blokiran radi neisplate plaće odnosno naknade plaće tom radniku i preuzimanjem procesnih prava u stečajnom postupku i prava ovrhovoditelja u ovršnom postupku. Navedeno predstavlja brzo i učinkovito osiguranje socijalnog minimuma na društveno prihvatljivoj razini.

### **MJERA 10: Unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba**

Kako bi povećali broj uključenih nezaposlenih osoba na tržište rada potrebno je razviti sustav individualizirane podrške. Postupcima profiliranja i segmentacije omogućit će se najprimjerenija podrška za integraciju i aktivaciju svake pojedine osobe. Kroz unaprjeđenje sustava profiliranja



#### **MJERA 14: Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanja pri zapošljavanju**

Jačanje kapaciteta Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pretpostavka je za ponovno uključivanje nezaposlenih na tržište rada i pružanje kvalitetne individualizirane usluge korisnicima. Svrha provedbe ove mjere je poboljšanje rada savjetnika s korisnicima usluga HZZ-a. Jačanje kapaciteta HZZ-a u smislu efikasnog organizacijskog ustroja, dodatne edukacije savjetnika te digitalizacija i informatizacija poslovnih procesa važni su za učinkovitost tržišta rada.

#### **MJERA 15: Poticanje zapošljavanja ranjivih skupina kroz društveno poduzetništvo**

Jačanjem društvenog poduzetništva kao modela ulaska na tržište rada ranjivih skupina nezaposlenih osoba doprinjet će se poboljšanju pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim. U cilju pružanja podrške ranjivim skupinama provodit će se aktivnosti razvoja novih te unaprjeđenje i proširenje postojećih oblika poslovanja društvenih poduzetnika (proizvoda i/ili usluga), edukacija potencijalnih i postojećih društvenih poduzetnika te aktivnosti informiranja i promocije društvenog poduzetništva.

#### **MJERA 16: Jačanje kapaciteta HZZ-a (e-HZZ)**

Uvođenjem novih aplikativnih rješenja s naglaskom na automatizaciju, pružanjem novih on-line usluga za korisnike te umrežavanjem i razmjenom podataka s drugim državnim institucijama ojačati će se kapaciteti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te će se postići učinkovitiji rad ove institucije.

#### **MJERA 17: Priprema osoba s invaliditetom za zapošljavanje**

Nacionalnim planom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine u okviru posebnog cilja „Unaprjeđenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom“ planirana je provedba ove mjere kroz koju će se osigurati kvalitetna priprema za zapošljavanje kroz uključivanje osoba s invaliditetom u usluge profesionalne rehabilitacije, kao i usluge profesionalnog usmjeravanja s ciljem uspješne integracije osoba s invaliditetom na tržište rada.

#### **MJERA 18: Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom**

Nacionalnim planom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine u okviru posebnog cilja „Unaprjeđenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom“ planirana je provedba ove mjere kroz koju će se nastaviti provedba aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom, te kontinuirano informirati poslodavce o potrebama i mogućnostima zapošljavanja osoba s invaliditetom kako bi im se omogućila aktivna participacija na tržištu rada. Provedba ove mjere doprinjet će ujedno i ostvarenju cilja iz Programa Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. - 2028., kojim je predviđeno uključivanje još 6.000 osoba s invaliditetom na tržište rada, a za što će se osigurati više od 100 milijuna eura.

## **MJERA 22: Nadogradnja Informacijskog sustava zaštite na radu**

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike razvilo je i implementiralo Informacijski sustav zaštite na radu (ISZNR), što je propisano Zakonom o zaštiti na radu. Korisnici i obveznici unosa podataka u sustav su ovlaštene pravne i fizičke osobe za obavljanje poslova zaštite na radu te osobe koje obavljaju poslove zaštite na radu. Na temelju prikupljenih, obrađenih i analiziranih podataka iz sustava predlažu se i poduzimaju potrebne aktivnosti na unaprjeđivanju obavljanja poslova zaštite na radu kod ovlaštenih osoba. Osim uspostavljanja jedinstvene baze podataka, Informacijski sustav zaštite na radu omogućit će izradu različitih analiza i izvještaja, te poduzimanje daljnjih istraživanja i aktivnosti u skladu s potrebama dionika. Stoga će se ISZNR nadograditi s novim funkcionalnostima, odnosno izradom novih modula i nadogradnjom postojećih temeljem kojih će novi korisnici i obveznici postati poslodavci i specijalisti medicine rada.

## **MJERA 23: Povećanje osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu**

Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno je razvijati kulturu prevencije kako bi se spriječile ozljede na radu, nastanak profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, broj smrtno stradalih radnika te stres na radnome mjestu, koji je sve rasprostranjeniji, a osobito je povezan s novim oblicima rada. Promocija zaštite na radu provodi se kroz aktivnosti svih institucionalnih dionika i socijalnih partnera u području sigurnosti i zdravlja na radu, a aktivnosti su u prvom redu usmjerene na podizanje svijesti, unaprjeđivanje znanja, razmjenu informacija i primjera dobre prakse. U predmetnom razdoblju 2024.-2028., uz provedbu kampanje EU-OSHA-e o radu u digitalno doba te očuvanju mentalnog zdravlja radnika, održat će se informativna događanja o važnosti provođenja mjera zaštite na radu, što je planirano ESF+ projektom Jačanje mjera provedbe zaštite na radu.

## **MJERA 24: Povećati broj inspektora rada i povećati broj provedenih inspekcijskih nadzora**

Inspekcija rada Državnog inspektorata obavlja, uz ostalo, inspekcijski nadzor provedbe zakona i drugih podzakonskih propisa kojima se uređuju radni odnosi i zaštita na radu, što uključuje inspekcijske nadzore povodom teških ozljeda radnika i ozljeda radnika sa smrtnim ishodom, nadzor nad zakonitošću rada osoba ovlaštenih za obavljanje poslova zaštite na radu, poslove i inspekcijske nadzore provedbe propisa zaštite na radu u području gradnje u skladu s posebnim propisom o gradnji, te inspekcijske poslove u vezi s provedbom drugih propisa kada je to propisano posebnim zakonom. Inspekcija rada sudjeluje u radu Odbora viših inspektora rada Europske komisije, te provodi dogovorene zajedničke aktivnosti inspektora rada u državama članicama Europske unije. Također, Inspekcija rada upozorava stručnog nositelja pripreme propisa na nedostatke i probleme u provedbi propisa koje je ovlaštena nadzirati. Stoga je potrebno zadržati dosadašnju kvalitetu rada inspektora rada i brojčano ojačati ovu inspekciju. Stanje ukazuje da je potrebno pojačati aktivnosti inspekcijskog nadzora provedbe i primjene propisa iz područja zaštite na radu, osobito u djelatnostima koje bilježe povećani broj ozljeda na radu i

## 4.2. OSNAŽIVANJE OBITELJI I PODRŠKA MLADIMA

### **MJERA 27: Nastavak reforme mirovinskog i socijalnog sustava**

U okviru mirovinskog sustava predviđeno je povećanje dodanog staža roditeljima sa šest na 12 mjeseci za svako rođeno/posvojeno dijete. Radi se o svojevrsnoj demografskoj mjeri koja je predložena Strategijom demografske revitalizacije Republike Hrvatske do 2033. godine, s ciljem povećanja adekvatnosti mirovina majkama odnosno očevima koji su koristili roditeljni dopust, za što je potrebno izmijeniti Zakon o mirovinskom osiguranju.

## 4.3. BRIGA O UMIROVLJENICIMA I DJELOTVORAN SUSTAV SOCIJALNE SKRBI

### **MJERA 28: Poboljšanje materijalnih uvjeta za umirovljenike**

Svrha provedbe ove mjere je podizanje prosječnog iznosa mirovine izmjenama zakonodavnog okvira i redovnim usklađivanjem kako bi se poboljšala materijalna sigurnost umirovljenika.

Planira se povećanje mirovine za 30% te će na kraju mandata prosječna sveukupna mirovina iznositi najmanje 750 eura, s ciljem osiguranja dostojanstvene starosti te podizanja kvalitete života umirovljenika. Osim redovnog usklađivanja mirovina dva puta godišnje, kako bi se umirovljenicima osigurala primjerenija usklađenost visine njihovih mirovina u odnosu na porast plaća, odnosno rasta potrošačkih cijena, predviđena je promjena formule usklađivanja mirovina u omjeru 85:15 prema povoljnijem indeksu rasta plaća i rasta potrošačkih cijena. Osim toga, predviđeno je i uvođenje godišnjeg dodatka umirovljenicima, u cilju poboljšanja njihovog materijalnog položaja, a pri čemu će se voditi računa o uspostavljanju ravnoteže između solidarne preraspodjele sredstava i prethodnih uplata u mirovinski sustav.

### **MJERA 29: Povećanje adekvatnosti mirovina kroz nastavak mirovinske reforme**

Svrha provedbe ove mjere je unaprjeđenje mirovinskog sustava s ciljem povećanja mirovina izmjenom Zakona o mirovinskom osiguranju. Mjerom u okviru NPOO-a, C4.2. R1 „Povećanje adekvatnosti mirovina kroz nastavak mirovinske reforme“, do kraja IV. kvartala 2025. predviđeno je stupanje na snagu novog ili izmijenjenog ZOMO-a. Navedena mjera je rezultat rada Radne skupine za analizu stanja mirovinskog sustava, koja će krajem 2024. godine donijeti zaključke, kao podloge za izmjene zakonskog okvira u svrhu povećanja adekvatnosti mirovina i održivosti mirovinskog sustava.

### **MJERA 30: Sveobuhvatna dijagnoza siromaštva i socijalne isključenosti**

Cilj ove mjere je razvoj sveobuhvatnog modela dijagnostike siromaštva i socijalne isključenosti putem uspostave jedinstvene baze koja će omogućiti objektivnu analizu prostorne raspodjele siromaštva i socijalne isključenosti te pružiti temelje za preciznu formulaciju javnih politika.

Jedan od ključnih izazova je integracija postojećih baza podataka i neujednačenost metodologija prikupljanja podataka među različitim tijelima i institucijama. Trenutna podatkovna infrastruktura ne osigurava standardizirano i dosljedno kodiranje i klasificiranje podataka, što dovodi do razlika u strukturi podataka, kvaliteti unosa te intenzitetu ažuriranja. Kao rezultat toga,

### **MJERA 33: Razvoj i provedba programa usmjerenih smanjenju materijalne deprivacije i socijalne isključenosti ranjivih skupina**

Kroz Program usmjeren suzbijanju materijalne deprivacije i socijalne isključenosti ranjivih skupina osigurat će se hrana i/ili osnovna materijalna pomoć za najpotrebitije, uključujući i pružanje popratnih mjera s ciljem ublažavanja socijalne isključenosti. Pomoć će biti osigurana osobama koje su suočene s najvećim rizikom od siromaštva i socijalne isključenosti, uključujući osobe koje su teško materijalno deprivirane, uzimajući u obzir raspoložive statističke podatke (poput podataka DZS, evidencija nadležnih tijela i sl.). U ovom programskom razdoblju za prioritet materijalna deprivacija iz ESF+ osigurano je 36,6 mil eura.

Iz nacionalnih izvora sredstava u tijeku je druga godina provedbe trogodišnjih programa pod nazivom „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga za razdoblje 2023. do 2025.“ U okviru navedenog poziva financira se 6 prioriternih područja (u prethodnom trogodišnjem pozivu su financirana 2 prioriterna područja). U nastavku pregled financiranja po prioriternim područjima:

- 1.) Programi usmjereni djeci i obitelji
- 2.) Programi usmjereni djeci s teškoćama u razvoju i odraslim osobama s invaliditetom
- 3.) Programi podrške posvojiteljima i razvoju udomiteljstva za djecu
- 4.) Programi usmjereni beskućnicima
- 5.) Programi usmjereni starijim osobama i teško bolesnim odraslim osobama
- 6.) Programi usmjereni pružanju podrške žrtvama nasilja

U programskom razdoblju 2021. do 2027. iz ESF+ je za provedbu svih aktivnosti usmjerenih smanjenju materijalne deprivacije i socijalne isključenosti svih ranjivih skupina poput djece i mladih u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti (djece i mladih bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djece i mladih s problemima u ponašanju, djece bez pratnje, djece s teškoćama u razvoju itd.), trudnice ili roditelj s djetetom do godine dana života (iznimno do tri godine života bez obiteljske podrške i odgovarajućih uvjeta za život), beskućnika, osoba s invaliditetom, starijih osoba, žrtava nasilja u obitelji, žrtava trgovanja ljudima, osoba s problemima ovisnosti, azilanata, stranaca pod privremenom ili supsidijarnom zaštitom te drugih ranjivih skupina oko 245 mil. eura. Iz Državnog proračuna i dijela prihoda od igara na sreću u razdoblju od 2024.-2028. godine planiraju se pozivi u iznosu oko 56 mil. eura.

### **MJERA 34: Daljnji razvoj volonterstva u Republici Hrvatskoj**

Povećanjem volonterskih aktivnosti, projekata i inicijativa u zajednici, volonteri značajno doprinose razvoju društva i jačanju socijalne kohezije.

Daljnji strateški razvoj volonterstva bit će unaprijeđen kroz donošenje i provedbu novog Nacionalnog programa za razvoj volonterstva za razdoblje do 2027. godine. Program predviđa razradu mjera i aktivnosti usmjerenih na poticanje volonterstva, uključujući revidiranje zakonodavnih i regulatornih odredbi kako bi se osigurali adekvatni uvjeti za daljnji razvoj ovog područja. Uz to, program će obuhvatiti niz mjera usmjerenih na jačanje infrastrukture

Iz nacionalnih izvora sredstava u tijeku je prva godina provedbe dvogodišnjih programa usmjerenih smanjenju i prevenciji socijalne isključenosti te socijalnom uključivanju i integraciji socijalno osjetljivih skupina. Unutar navedenog poziva financira se 3 prioriteta područja i to:

- 1.) Programi usmjereni smanjenju socijalne isključenosti pripadnika romske zajednice
- 2.) Programi usmjereni pružanju podrške u integraciji u zajednicu osoba s odobrenom zaštitom
- 3.) Programi usmjereni osiguranju smještaja bivšim zatvorenicima čiji je cilj osigurati smještaj bivšim zatvorenicima

Trajanje provedbe prve godine po navedenom pozivu je do 28.2.2025.g., nakon čega od 1.3.2025. slijedi provedba druge godine. Ministarstvo će početkom 2026. godine raspisati novi dvogodišnji poziv, kako bi se osigurao kontinuitet u financiranju. Na godišnjoj razini se izdvaja 343.500,00 eura.

### **MJERA 38: Transformacija, deinstitutionalizacija i prevencija institucionalizacije osoba s invaliditetom**

S ciljem nastavka procesa deinstitutionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga donesen je Operativni plan deinstitutionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga u Republici Hrvatskoj od 2022. do 2027. godine koji ujedno predstavlja uvjet za korištenje EU sredstava u programskom razdoblju 2021.-2027. Deinstitutionalizacija je pored djece i mladih usmjerena i na osobe s invaliditetom. Za unaprjeđenje infrastrukture i zapošljavanje potrebnih radnika za pružanje izvaninstitucijskih usluga koristit će se sredstva iz Europskih fondova (ESF+ i EFRR) u razdoblju 2021. - 2027.

U okviru Projekta „Prijelaz s institucionalne skrbi na skrb i podršku u zajednici za djecu, mlade i osobe s invaliditetom“ Svjetska banka pruža savjetodavne usluge u izradi

- 27 individualnih planova deinstitutionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije deinstitutionalizacije i transformacije za pružatelje usluga za osobe s invaliditetom koji predstavljaju uvjet za korištenje EU sredstava
- mehanizma za praćenje prelaska s institucionalne skrbi na skrb i podršku u zajednici.

Objava prvog EU natječaja povezanog s podrškom procesu planirana je krajem 2024. godine.

### **MJERA 39: Uvođenje jedinstvenog nalaza i mišljenja koji će vrijediti u svim sustavima za koje se provodi vještačenje**

Uvođenjem jedinstvenog nalaza i mišljenja unaprijediti će se sustav vještačenja. Jedinstveni nalaz i mišljenje sadržavat će kompletnu ocjenu stanja osobe koja se vještači, a svaki sustav će iz tog nalaza i mišljenja uzeti podatke koji su njemu potrebni za ostvarivanje pojedinog prava stranke. To znači da će se osoba vještačiti samo jednom, a jedinstveni nalaz i mišljenje bio bi dostupan korisniku putem sustava e-Građani te nadležnim institucijama putem državne sabirnice. Ova mjera prepoznata je kao jedan od prioriteta u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028.



socijalne skrbi, osnovana je Akademija socijalne skrbi koja je u narednom razdoblju nadležna za organiziranje i provedbu potrebnih edukacija u sustavu.

#### **MJERA 45: Edukacija posebnih skrbnika za zastupanje djeteta u zaštiti osobnih i imovinskih prava**

Nacionalnim planom za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2022. do 2026. godine u okviru posebnog cilja „Učinkovito i djelotvorno pravosuđe u postupcima koji se odnose na djecu“ planira se provedba ove mjere u svrhu poboljšanja neovisnog zastupanja i zaštite osobnih i imovinskih prava i interesa djece od strane stručnjaka. S ciljem jačanja kompetencija zaposlenika u sustavu socijalne skrbi, osnovana je Akademija socijalne skrbi koja je nadležna i koja će provoditi potrebne edukacije u sustavu.

#### **MJERA 46: Povećanje opsega pružanja izvaninstitucijskih usluga na područjima na kojima te usluge nisu dostatne**

Povećanje opsega pružanja izvaninstitucijskih usluga osigurat će regionalno ravnomjerniju rasprostranjenost tih usluga u skladu s utvrđenim potrebama i prioritetima u zajednici, posebice na područjima u kojima pojedine socijalne usluge nisu dostupne ili su nedostatne u odnosu na potrebe korisnika. Tako je i u narednim godinama sukladno raspoloživim proračunskim sredstvima predviđeno raspisivanje javnih poziva na temelju Zakona o socijalnoj skrbi i Zakona o osobnoj asistenciji za sklapanje ugovora za pružanje socijalnih usluga. Navedeno, privatnim pružateljima usluga na području svih županija omogućuje da uđu u mrežu socijalnih usluga i osiguraju preduvjete za kontinuirano pružanje usluga. Širenje mreže usluga u zajednici bit će omogućeno i korištenjem sredstava EU fondova, a objava prvih natječaja očekuje se tijekom 2025. godine.

U okviru Programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027.“ koji se financira sredstvima Europskog socijalnog fonda plus, u kolovozu 2023. objavljen je poziv „ZAŽELI – prevencija institucionalizacije“. Aktivnosti poziva provode se kao sastavna mjera dugotrajne skrbi i prevencije institucionalizacije, kako bi se adresirao rizik od daljnjeg socijalnog isključivanja šireg kruga starijih, nemoćnih osoba i osoba s invaliditetom te osigurala svakodnevna pomoć, podrška i dobivanje usluge koja im omogućava samostalan život. Na temelju sedam odluka o financiranju, ugovoreno je 513 projekata u vrijednosti 460.435.500,00 eura, koji će se provoditi do travnja 2027. godine.

#### **MJERA 47: Nastavak procesa deinstitucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga**

S ciljem nastavka procesa deinstitucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga donesen je Operativni plan deinstitucionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga u Republici Hrvatskoj od 2022. do 2027. godine koji ujedno predstavlja uvjet za korištenje EU sredstava u programskom razdoblju 2021.-2027. Deinstitucionalizacija će biti usmjerena prioritetno na djecu i mlade bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djecu i mlade s problemima u ponašanju, djecu s teškoćama u razvoju, ali i odrasle osobe



### **MJERA 51: Uvođenje novih profila radnika za pružanje socijalnih usluga**

Zapošljavanje novih profila radnika za pružanje socijalnih usluga (socijalni mentor, obiteljski suradnik, suradnik u odgoju, njegovatelj za starije osobe odnosno dugotrajnu skrb) osigurat će se bolja kvaliteta života korisnika u vlastitim domovima i osigurati podrška članovima obitelji. područnim uredima Hrvatskog zavoda za socijalni rad.

### **MJERA 52: Utvrđivanje cijena socijalnih usluga za pružatelje socijalnih usluga u mreži temeljem jedinstvene metodologije za izračun cijena**

Jednaki status korisnika socijalnih usluga neovisno o vrsti i statusu pružatelja usluge, jednaki pristup prema svim pružateljima socijalnih usluga u mreži te postizanje cijene koja prati kvalitetu pružene usluge. S ciljem postizanja cijene socijalnih usluga koja prati kvalitetu pružene usluge uspostavljena je jedinstvena metodologija za izračun cijena socijalnih usluga. Radi lakše, brže i učinkovitije primjene metodologije razvijen je i pušten u rad IT sustav za upravljanje podacima za automatsko prikupljanje i analizu podataka te izračunavanje cijena za sve vrste socijalnih usluga sukladno utvrđenoj metodologiji.

### **MJERA 53: Unaprjeđenje procjene potreba u skladu s jedinstvenom metodologijom za procjenu potreba**

U 2023. godini donesen je Pravilnik o jedinstvenoj metodologiji za procjenu potreba čime je omogućen ujednačeni pristup u procjeni potreba za sve korisničke skupine i sve socijalne usluge. Iste godine objavljen je ESF + ograničeni Poziv „Izrada županijskih socijalnih planova“ u okviru kojeg se financira pružanje podrške županijama u izradi županijskih socijalnih planova utemeljenih na jedinstvenom metodološkom pristupu. Završetak izrade županijskih socijalnih planova očekuje se u prvoj polovici 2025. godine, a isti će predstavljati podlogu u području planiranja razvoja socijalnih usluga kako bi se osigurala bolja regionalna ravnomjernost pružatelja usluga i povećala dostupnost socijalnih usluga.

### **MJERA 54: Poboljšanje infrastrukturnih kapaciteta za pružanje socijalnih usluga**

U cilju osiguravanja odgovarajućih infrastrukturnih kapaciteta pružatelja socijalnih usluga kojima je osnivač RH kontinuirano se provode infrastrukturne aktivnosti (uređenje već postojećih prostora za pružanje usluga i otvaranje novih) poboljšanja prostornih uvjeta za što se redovito osiguravaju sredstva državnog proračuna. Na navedeni način podiže se kvaliteta pružanja socijalnih usluga i povećavaju se kapaciteti pružatelja radi obuhvata većeg broja korisnika.

### **MJERA 55: Zapošljavanje dodatnog broja radnika za pružanje socijalnih usluga**

Zapošljavanjem dodatnog broja radnika poboljšat će i osigurati održivost razvoja socijalnih usluga. Provedbom mjere korisnicima će se osigurati kvalitetnije pružanje socijalnih usluga i dostupnost usluga u obitelji i zajednici. U cilju poboljšanja ljudskih potencijala pružatelja socijalnih usluga kojima je osnivač RH kontinuirano se zapošljavaju potrebni stručni i drugi radnici za pružanje socijalnih usluga za što se redovito osiguravaju sredstva državnog proračuna. Na navedeni način podiže se kvaliteta pružanja socijalnih usluga, povećavaju kapaciteti pružatelja radi obuhvata većeg broja korisnika i osigurava održivost socijalnih usluga razvijenih korištenjem sredstava EU fondova.

stručnjaka, radi učinkovitijeg i pravovremenog pružanja pomoći žrtvama seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja.

#### **MJERA 61: Osiguravanje dostupnosti specijaliziranih servisa za rad sa žrtvama seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja**

Nacionalnim planom za suzbijanje seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja, za razdoblje do 2027. godine u okviru Posebnog cilja 2. “Unaprjeđenje skrbi i osiguranje dostupnosti usluga podrške žrtvama seksualnih delikata” planirana je provedba ove mjere u cilju jačanja koordiniranog sustava podrške te ravnomjerne dostupnosti usluga sa jasno razvijenim kriterijima pružanja usluga i definiranoj vrsti usluga namijenjenih žrtvama seksualnog nasilja kao pretpostavke njihovog što kvalitetnijeg i bržeg oporavka.

#### **MJERA 62: Podrška djeci žrtvama i svjedocima kaznenih djela**

Nacionalnim planom za prava djece, za razdoblje od 2022. do 2026. godine u okviru Posebnog cilja 2, “Zaštita djece od svih oblika nasilja” planira se provedba ove mjere u svrhu osiguravanja zaštite prava i psihofizičkog integriteta djece žrtava nasilja i svjedoka kaznenih djela kroz pružanje dodatne stručne podrške.

#### **MJERA 63: Podrška djeci žrtvama obiteljskog nasilja**

Nacionalnim planom za prava djece, za razdoblje od 2022. do 2026. godine u okviru Posebnog cilja 2, “Zaštita djece od svih oblika nasilja” planira se provedba ove mjere u svrhu pružanja posebne podrške djeci žrtvama obiteljskog nasilja, budući da nasilje u obitelji ugrožava sva djetetova prava te njegovu sposobnost adekvatne socijalizacije. Ujedno, nasilje predstavlja osobni, obiteljski i društveni problem koji značajno narušava kvalitetu života i mentalno zdravlje svih onih koji su mu izloženi, a posebno djece.

#### **MJERA 64: Podrška djeci žrtvama i počiniteljima međuvršnjačkog nasilja**

Nacionalnim planom za prava djece, za razdoblje od 2022. do 2026. godine u okviru Posebnog cilja 2, “Zaštita djece od svih oblika nasilja” planira se provedba ove mjere u svrhu unaprjeđenja rada s djecom i roditeljima radi prevencije i suzbijanja međuvršnjačkog nasilja te provedbe verificiranih programa edukacije počinitelja međuvršnjačkog nasilja od strane obiteljskog centra.

#### **MJERA 65: Uspostavljanje Alimentacijskog fonda (Donošenje Zakona o privremenom uzdržavanju)**

Uspostavljanje Alimentacijskog fonda je dio programske politike Vlade Republike Hrvatske. Mjera će se realizirati kroz unaprjeđenje zakonodavnog okvira. Donošenjem novoga Zakona o privremenom uzdržavanju unaprijediti će podrška uzdržavanju djece u slučajevima kada obveznik uzdržavanja ne ispunjava svoju obvezu utvrđenu ovršnom ispravom. Kroz povećanje iznosa privremenoga uzdržavanja, proširenje kruga korisnika prava, ostvarivanja prava u dužem trajanju i pojednostavljenjem postupka ostvarivanja prava postići će se bolja i efikasnija zaštita prava djeteta na uzdržavanje i poboljšati materijalna sigurnost djece te stvoriti bolji uvjeti za njihov rast i razvoj.

#### 4.6. DOSTUPNIJI I ODRŽIVIJI ZDRAVSTVENI SUSTAV

##### **MJERA 67: Unaprjeđenje znanja o mentalnom zdravlju djece kod svih relevantnih dionika stručnjaka u sustavima: odgoja i obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi**

Nacionalnim planom za prava djece, za razdoblje od 2022. do 2026. godine u okviru Posebnog cilja 1. "Suzbijanje diskriminacije i socijalne isključenosti djece" planira se provedba ove mjere u svrhu ranog prepoznavanja psihičkih poremećaja kod djece od strane stručnjaka u sustavu zdravstva, odgoja i obrazovanja te socijalne skrbi radi pravovremene zaštite mentalnog zdravlja djece i povećanja njihove psihološke otpornosti.

##### **MJERA 68: Podrška roditeljstvu u obiteljima u riziku**

Nacionalnim planom za prava djece, za razdoblje od 2022. do 2026. godine u okviru Posebnog cilja 1. "Suzbijanje diskriminacije i socijalne isključenosti djece" planira se provedba ove mjere u svrhu osnaživanja roditelja i razvoja njihove kompetentnosti s ciljem unaprjeđenja dobrobiti djeteta te optimizacije djetetovog razvojnog potencijala.

U prilogu Provedbenog programa nalazi se Prilog 1. tablični prikaz Provedbenog programa, koji čini njegov sastavni dio i u kojemu su definirani ciljevi iz Programa Vlade Republike Hrvatske za 2024.- 2028., naziv mjera, svrha provedbe mjera, procijenjeni trošak provedbe mjera za razdoblje 2025.- 2028., programi u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2024. godinu i poveznica na izvore financiranja u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2024. godinu, oznake mjera, ključne točke ostvarenja, rokovi provedbe i pokazatelji rezultata mjera.



**KLASA:** 400-06/24-01/11

**URBROJ:** 524-02-02-01/1-2

**Zagreb,** 13. rujan 2024.

Prilog 1. : Tablični prikaz (.xls elektronski format)